

Whistleblowing Policy (EN)

1. Introduction

This Whistleblowing Policy is designed to ensure that all employees, contractors, and stakeholders of OJT Tankstore have a safe, confidential, and secure means of reporting any concerns of misconduct or breaches of EU law. We are committed to the highest standards of openness, integrity, and accountability.

2. Scope

This policy applies to all employees, officers, consultants, contractors, volunteers, interns, casual workers, and agency workers. It covers reports of misconduct, illegal activities, or breaches of EU laws within the organization, including but not limited to:

- Financial fraud,
- Environmental protection,
- Public health and safety,
- Data protection,
- Corruption and bribery.

3. Reporting Channels

OJT Tankstore provides the following channels for reporting concerns:

- An internal reporting system, accessible via <https://anneberg.trusty.report/>
- or contact to the management team

Reports can be made anonymously, although providing contact details is encouraged to facilitate follow-up and investigation.

4. Confidentiality

The identity of the whistleblower and any individuals mentioned in the report will be kept confidential, unless disclosure is required by law or necessary for the effective investigation or remediation of the issue.

5. Protection from Retaliation

Retaliation against whistleblowers, including harassment, discrimination, or employment disadvantage, is strictly prohibited. OJT Tankstore will take appropriate

measures to protect whistleblowers from retaliation, and any instances of suspected retaliation should be reported immediately to the management team.

6. Investigation Procedure

Upon receipt of a report, OJT Tankstore will:

- Acknowledge receipt of the report within seven days,
- Conduct a preliminary assessment to determine the need for a full investigation,
- Carry out an investigation in a timely and confidential manner,
- Keep the whistleblower informed of the progress and outcome of the investigation, within the bounds of confidentiality and legal constraints.

7. Policy Review and Updates

This policy will be reviewed and updated periodically to ensure its effectiveness and compliance with applicable laws and regulations. Changes will be communicated to all stakeholders.

8. Communication

This policy will be made available to all employees and stakeholders and included in the organization's onboarding process.

Whistleblowing-politik (DK)

1. Introduktion

Denne whistleblowing-politik er designet til at sikre, at alle medarbejdere, kontrakter og interessenter i OJT Tankstore har en sikker, fortrolig og sikker måde at rapportere eventuelle bekymringer om uretmæssigheder eller overtrædelser af EU-lovgivningen. Vi er forpligtet til de højeste standarder for åbenhed, integritet og ansvarlighed.

2. Anvendelsesområde

Denne politik gælder for alle medarbejdere, ledere, konsulenter, kontraktører, frivillige, praktikanter, tilfældige arbejdere og agentur arbejdere. Den dækker rapporter om uretmæssigheder, ulovlige aktiviteter eller overtrædelser af EU-lovgivningen inden for organisationen, herunder, men ikke begrænset til:

- Finansiell svindel,
- Miljøbeskyttelse,
- Folkesundhed og sikkerhed,
- Databeskyttelse,
- Korruption og bestikkelse.

3. Rapporteringskanaler

OJT Tankstore stiller følgende kanaler til rådighed for rapportering af bekymringer:

- Et internt rapporteringssystem, tilgængeligt via <https://anneberg.trusty.report/>,
- Eller direkte henvendelse til ledelsen.

Rapporter kan indgives anonymt, selvom det anbefales at oplyse kontaktoplysninger for at lette opfølgning og undersøgelse.

4. Fortrolighed

Identiteten af whistleblowere og eventuelle personer nævnt i rapporten vil blive holdt fortrolig, medmindre offentliggørelse er påkrævet ved lov eller nødvendig for en effektiv undersøgelse eller afhjælpning af problemet.

5. Beskyttelse mod Gengældelse

Gengældelse mod whistleblowere, herunder chikane, diskrimination eller ulemper i ansættelsen, er strengt forbudt. OJT Tankstore vil træffe passende foranstaltninger

til at beskytte whistleblowere mod gengældelse, og eventuelle tilfælde af mistænkt gengældelse bør rapporteres straks til ledelsen.

6. Undersøgelsesprocedure

Ved modtagelse af en rapport vil OJT Tankstore:

- Kvittere for modtagelsen af rapporten inden for syv dage,
- Gennemføre en indledende vurdering for at bestemme behovet for en fuld undersøgelse,
- Udføre en undersøgelse rettidigt og fortroligt,
- Holde whistleblowere informeret om fremskridt og resultat af undersøgelsen, inden for fortrolighedens og lovlige begrænsningers rammer.

7. Politikens Gennemgang og Opdateringer

Denne politik vil blive gennemgået og opdateret periodisk for at sikre dens effektivitet og overensstemmelse med gældende love og regler. Ændringer vil blive kommunikeret til alle interessenter.

8. Kommunikation

Denne politik vil blive gjort tilgængelig for alle medarbejdere og interessenter og inkluderet i organisationens introduktionsproces.